

# Wege zum Ziel: Wo stehen Sie in 3, 5 oder 10 Jahren?

Die eigene Nachfolge im Betrieb rechtzeitig regeln oder ein Unternehmen übernehmen – vor dieser anspruchsvollen Aufgabe stehen jedes Jahr mehrere Tausend bestandene oder angehende UnternehmerInnen. Jüngsten Statistiken zufolge stehen in der Schweiz rund 50'000 Unternehmen vor dieser Ausgangslage. Planen auch Sie die Übergabe Ihres Unternehmens? Oder beabsichtigen Sie ein bestehendes Unternehmen zu übernehmen? Ein gezieltes Vorgehen bzw. die Kunst Verantwortung zu übernehmen und zu übergeben ist angezeigt. Es spart Umwege, Zeit, unnötige Kosten und herbe Enttäuschungen. Es bringt klare Fakten, gute Entscheide und tragfähige Lösungen. Peter Burri initiierte daher als Unternehmer für Unternehmer die Nachfolge-Workshops für Unternehmer/innen und Nachfolger/innen.

Sind Sie Unternehmer/Unternehmerin und planen Ihren Übergabeprozess selbständig und professionell anzugehen? Interessieren Sie sich dafür, in ein Unternehmen einzusteigen, und möchten den Übernahmeprozess aktiv gestalten? Für diesen Zweck initiierte Peter Burri mit seiner Stiftung für Unternehmerische Entwicklung die Nachfolge-Workshops «Von der

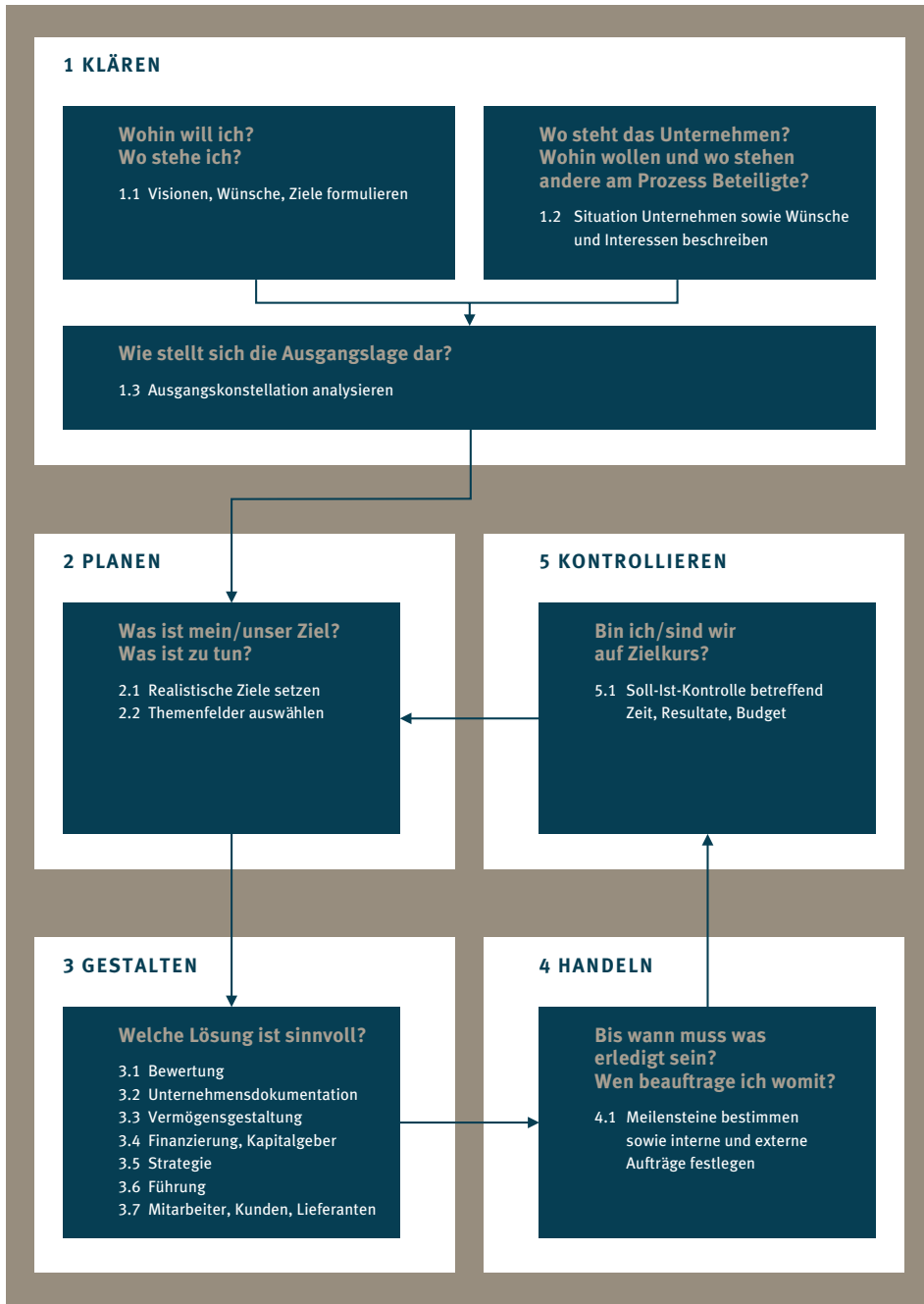
Kunst Verantwortung zu übernehmen und zu übergeben». Peter Burri sagt dazu: «Aus eigenen, vielfältigen Erfahrungen als Nachfolger in dritter Generation und später als abgebender Unternehmer im eigenen Familienunternehmen entstand der Wunsch, das gesammelte Wissen weiterzugeben. Viele Vorträge zum Thema zeigten mir, dass für Unternehmer nichts glaub-

würdiger ist als Erfahrungen anderer Unternehmer in erfolgreich gestalteten Übergabeprozessen. In der ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften fand ich die richtige Partnerin für dieses Anliegen. Unsere Stiftung für unternehmerische Entwicklung konnte durch eine Anschubfinanzierung ein KTI-Projekt anstossen. Daraus entstand das Konzept «Von der Kunst, Verantwortung zu übergeben und zu übernehmen», ein angeleitetes Selbststudium zur selbständigen Prozessgestaltung in der Nachfolge.»

## Mit dem richtigen Partner den Prozess aktiv durchleben

«Mir wurde bei meinem eigenen Nachfolgeprozess bewusst, dass es wichtig ist, die richtigen Leute beizuziehen, dass man den Prozess aber nicht delegieren kann, sondern ihn aktiv durchleben muss. Dabei ist es von Vorteil, wenn man sich am Anfang eine Übersicht verschafft und bereits die wichtigsten Eckpunkte und Handlungsfelder definiert. Dies ermöglicht es, den Spezialisten klar definierte Aufgaben zu übertragen, was wiederum viel Zeit und auch Geld spart. Wir haben uns deshalb dafür entschlossen, diese Workshops als angeleitetes Selbststudium anzubieten. Unterstützt von Fachleuten für die jeweiligen Bereiche, erarbeiten die Teilnehmer/innen so die Grundlagen für ihren persönlichen Übergabeprozess. Die Arbeitsunterlagen sind bewusst jeweils separat für die Unternehmer/innen und die Nachfolger/innen erstellt worden. So können die Teilnehmer/innen der Workshops einerseits





**Peter Burri**  
Gründer und Stiftungsratspräsident  
Stiftung für unternehmerische Entwicklung  
info@burriag.ch



**Pascal O. Stocker**  
Veranstalter  
pascal.stocker@unternehmerschule.ch

ihre eigene Situation klären, aber auch durch die Erarbeitung der Unterlagen der Gegenseite eine neue Perspektive für die Situation des Gegenübers entwickeln. Wenn Nachfolger und Übergeber den Prozess gemeinsam gestalten wollen, sind die erarbeiteten Unterlagen jeweils eine sehr gute Grundlage für weitergehende Gespräche und die Planung.»

**Proaktiv umgehen mit den emotionalen Aspekten**

«Nachfolgeprozesse sind sehr emotional und scheitern häufig daran. Gerade über die-

se Aspekte schweigen die Beteiligten und es ist schwierig, aus den Fehlern der andern zu lernen. Dabei unterstützt die Teilnehmer/innen der Workshops das Begleitbuch «Von der Kunst, Verantwortung zu übergeben und zu übernehmen», indem es die emotionalen Aspekte und Herausforderungen in jedem Prozessschritt aus beiden Perspektiven beschreibt und Ansätze bietet, proaktiv mit diesen umzugehen. Es wurde bewusst aus der Praxis heraus geschrieben und begriff Unternehmertum und Nachfolge als Ganzes. Wenn die Teilnehmer/innen danach den Nachfolgeprozess nicht mehr als singuläres,



**Adrian Tschanz**  
Kooperationspartner Kanton Bern  
adrian.tschanz@tschanz-treuhand.ch

belastendes Ereignis, sondern als normalen Übergang einer Erfolgsgeschichte zu etwas Neuem wahrnehmen, sehen wir uns in unserem Ziel bestätigt.»

### Mit der Wyrsch Unternehmerschule den richtigen Partner gefunden

Peter Burri hat für die Durchführung der Workshops den richtigen Partner gefunden: «Wir schätzen uns glücklich, mit dem Unternehmer Pascal O. Stocker und seiner Wyrsch Unternehmerschule AG den richtigen unternehmerischen Partner für die Durchführung der Workshops gefunden zu haben. Nebst seiner unternehmerischen Erfahrungen hat Herr Stocker selber die Wyrsch Unternehmerschule AG im Rahmen einer Nachfolgeregelung übernommen sowie ein anderes Unternehmen gegründet und an die jetzige Geschäftsführung übergeben.»

### Die nächsten Durchführungen starten schon bald

2014 finden im Aargau in Kooperation mit der Aargauischen Kantonalbank, im Glarnerland

### Damit die Nachfolge gut gelingt

Noch mehr über die erfolgreiche Nachfolgeregelung finden Sie im Schriftenreihen-Buch Nr. 11.

Jetzt bestellen für nur CHF 25.– (zzgl. Versandkosten) über:  
[info@swissconsultants.ch](mailto:info@swissconsultants.ch).



mit der Glarner Kantonalbank die nächsten Durchführungen statt. Für die Durchführung im Kanton Bern hat Pascal O. Stocker mit seinem Swissconsultants-Vorstandskollegen Adrian Tschanz den idealen unternehmerischen Partner gefunden. Adrian Tschanz hat sein Unternehmen Tschanz Treuhand AG von seinem Vater Hans übernommen und anschliessend ein weiteres Treuhandunternehmen übernommen und

integriert. Auch er weiss aus persönlicher Erfahrung, auf was es bei der Unternehmensnachfolge ankommt.

### Vorausdenken und klug entscheiden

Die an verschiedenen Daten durchgeführten Workshops für vorausdenkende Unternehmer/innen sowie Nachfolger/innen bieten zahlreiche Vorteile:



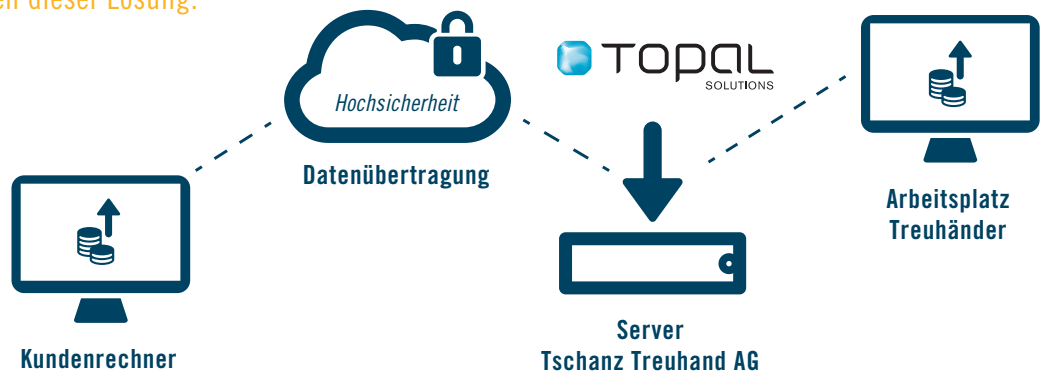
## Tschanz Treuhand

PERSÖNLICH. ENGAGIERT. WEITBLICKEND.

## Online-Buchhaltung für KMU

Wir beraten Sie gerne zu den Vorteilen dieser Lösung.

- Zentrale Datenhaltung
- Automatische Updates
- Persönlicher Support
- Tägliche Backups
- Maximale Flexibilität



Weitere Informationen finden Sie unter [www.kmu-buchhaltung-online.ch](http://www.kmu-buchhaltung-online.ch)

- An drei Workshop-Terminen lernen die Teilnehmer/innen alle Aspekte der Unternehmensnachfolge kennen und legen wichtige Meilensteine und den Handlungsbedarf fest.
- Sie bringen die eigenen Themen und Fragestellungen ein.
- Sie sind anschliessend in der Lage, den vertrauten Spezialisten (z.B. dem bestehenden Treuhänder) klar definierte Aufgaben zu übertragen.

### Klarer Nutzen

- Alle Teilnehmer/innen arbeiten an ihrer eigenen persönlichen Lösung.
- Sie setzen sich auch mit den emotionalen Aspekten einer Übergabe resp. Übernahme auseinander.
- Sie erhalten ihren Kompass, um ihre Nachfolge bzw. ihre Geschäftsübernahme anzupacken und zielsicher zu realisieren.

### Zufriedene Absolventen berichten

Auch die Rückmeldungen der Absolventen der bereits durchgeführten Workshops in den Kantonen Aargau und Schwyz sind voll des Lobes für die Nachfolge-Workshop:

- Peter Reichlin, Garage-Reichlin AG, Küssnacht am Rigi: «Ich kann dies jedem Unternehmer ab 55 nur empfehlen. Der Workshop ist sehr hilfreich für die ganze Nachfolgeregelung und gibt einem Sicherheit.»
- Erich Henseler, Hensa Werft AG, Altdorf: «Hat mir die Bestätigung gegeben, dass ich zur richtigen Zeit mit den richtigen Leuten die Nachfolgeregelung aufgegleist habe. Bin auf Kurs! Ist jedem KMU zu empfehlen.»
- Georges Hiltmann, Altenburg-Garage AG, Untersiggenthal: «Dieser Workshop hat mir den richtigen Weg aufgezeigt für meine Geschäftsübergabe.»

### Das Projekt Nachfolge anpacken

Peter Burri weiss aus eigener Erfahrung, dass es die vorhandenen Kräfte zu nutzen gilt: «Es geht uns allen viel besser, wenn wir nicht versuchen, den Wind zu verändern, sondern die Segel richtig zu setzen. In diesem Sinne wünsche ich allen viel Erfolg in dieser spannenden Aufgabe.»

## Die Daten der Workshops im 2014

### Workshops für vorausdenkende UnternehmerInnen und NachfolgerInnen: «Von der Kunst, Verantwortung zu übergeben und zu übernehmen»

#### Durchführung im Kanton Bern:

- Workshop 1: Mittwoch, 15. Oktober 2014, 13.00 bis 18.30 Uhr
- Workshop 2: Freitag, 24. Oktober 2014, 13.00 bis 18.30 Uhr
- Workshop 3: Dienstag, 11. November 2014, 09.00 bis 17.00 Uhr

#### Durchführungsort:

Bildungszentrum Wald Lyss, Hardernstrasse 20, 3250 Lyss

#### Durchführung im Kanton Aargau:

- Workshop 1: Mittwoch, 29. Oktober 2014, 07.30 bis 13.00 Uhr
- Workshop 2: Mittwoch, 5. November 2014, 07.30 bis 13.00 Uhr
- Workshop 3: Mittwoch, 26. November 2014, 08.30 bis 16.30 Uhr

#### Durchführungsort:

Weiterbildungszentrum Lenzburg, Neuhofstrasse 36, 5600 Lenzburg

#### Durchführung im Kanton Glarus:

- Workshop 1: Mittwoch, 19. November 2014, 07.30 bis 13.00 Uhr
- Workshop 2: Mittwoch, 3. Dezember 2014, 07.30 bis 13.00 Uhr
- Workshop 3: Mittwoch, 10. Dezember 2014, 08.30 bis 16.30 Uhr

#### Durchführungsort:

lintharena sgu, Oberurnerstrasse 14, 8752 Näfels

#### Ihre Investition

CHF 1650; bei einer Buchung von 2 Personen gibt es 10% Preisnachlass.  
Absolventen der Wyrsch Unternehmerschule AG erhalten 10% Treuerabatt.

Der Arbeitsordner «Handbuch zur selbstständigen Prozessgestaltung in der Nachfolge» im Wert von CHF 300 und das Buch «Der Nachfolgeprozess – eine persönliche Herausforderung» im Wert von CHF 39 sind im Preis inbegriffen.

#### Weitere Informationen und Anmeldung

Das Workshop-Konzept wird in einer separat erhältlichen Broschüre erörtert. Für eine Kontaktaufnahme, Rückfragen sowie weitere Informationen stehen die Organisatoren gerne zur Verfügung:

Wyrsch Unternehmerschule AG  
Telefon 055 420 30 60  
info@unternehmerschule.ch  
www.unternehmerschule.ch